

## PROCESSO SELETIVO INTERNO GERENTE E ASSISTENTE DE GERÊNCIA

### ORIENTAÇÕES

- As etapas do Processo Seletivo, de caráter classificatório e eliminatório, consistem em: análise de currículos, avaliação de conhecimentos gerais, avaliação de títulos, dinâmica de grupo, avaliação psicológica e entrevistas.
- Todas as etapas da seleção serão realizadas em Salvador, sendo que os custos de deslocamento, hospedagem ou outras despesas serão de responsabilidade do candidato.
- O Sesc não arcará com despesas de transferência (mudança), nem oferecerá qualquer outro adicional aos candidatos aprovados, sendo as mesmas de inteira e exclusiva responsabilidade do funcionário.
- O profissional, no ato de inscrição, poderá candidatar-se a mais de uma vaga e/ou unidade, ficando a critério do Sesc Bahia a definição a cerca da vaga/unidade para qual o aprovado será designado, dentre suas opções.
- Somente poderão participar deste Processo Seletivo os funcionários que realizarem a entrega dos formulários de inscrição e currículos dentro do prazo estipulado nesta divulgação e através do e-mail informado.
- A comunicação das etapas será realizada, além do e-mail interno da Instituição, através do e-mail pessoal do funcionário informado em seu currículo e será de responsabilidade do candidato o acompanhamento de todas as etapas.
- A constatação de informação falsa ou inexata, assim como a ausência em alguma das etapas, levará à exclusão do Processo Seletivo.
- Poderá o SESC Bahia alterar ou cancelar este Processo Seletivo, no todo ou em parte, por decisão motivada e justificada de sua autoridade competente.

### QUEM PODE PARTICIPAR?

- Funcionários com, no mínimo, 01 ano de trabalho no SESC, completado até 27/12/2016;
- Vagas disponíveis e pré-requisitos:

- **ASSISTENTE DE GERÊNCIA I (Centro de Formação Artesanal)**

**Requisitos:** Ensino Superior Completo e experiência nos processos administrativos da instituição. Desejável Pós-graduação na área de Gestão.

**Local de Trabalho:** Centro de Formação Artesanal

**Carga Horária:** 40 horas semanais

**Salário:** R\$ 4.037,68

▫ **ASSISTENTE DE GERÊNCIA II**

**Requisitos:** Ensino Superior Completo em Nutrição e experiência nos processos administrativos da instituição. Desejável Pós-graduação na área de Alimentos.

**Locais de Trabalho:** Feira de Santana II (Centro Gastronômico e Cultural) e Salvador Shopping (Restaurante)

**Carga Horária:** 44 horas semanais (Necessário disponibilidade para trabalhar sábados, domingos e feriados)

**Salário:** R\$ 5.694,16

▫ **ASSISTENTE DE GERÊNCIA III**

**Requisitos:** Ensino Superior Completo e experiência nos processos administrativos da instituição. Desejável Pós-graduação na área de Gestão.

**Locais de Trabalho:** Alagoinhas, Feira de Santana, Jacobina, Porto Seguro e Santo Antônio de Jesus

**Carga Horária:** 44 horas semanais (Necessário disponibilidade para trabalhar sábados, domingos e feriados)

**Salário:** R\$ 6.471,61

▫ **GERENTE II**

**Requisitos:** Ensino Superior Completo e experiência anterior em liderança de equipes. Desejável Pós-graduação na área de Gestão.

**Locais de Trabalho:** Feira de Santana II (Centro Gastronômico e Cultural) e Salvador Shopping (Restaurante)

**Carga Horária:** 44 horas semanais (Necessário disponibilidade para trabalhar sábados, domingos e feriados)

**Salário:** R\$ 8.419,13

▫ **GERENTE III**

**Requisitos:** Ensino Superior Completo e experiência anterior em liderança de equipes. Desejável Pós-graduação na área de Gestão.

**Locais de Trabalho:** Alagoinhas, Jacobina e Porto Seguro

**Carga Horária:** 44 horas semanais (Necessário disponibilidade para trabalhar sábados, domingos e feriados)

**Salário:** R\$ 9.610,71

## INSCRIÇÃO

- Os interessados terão que imprimir e preencher devidamente todos os campos do Formulário de Inscrição anexo e encaminhar juntamente com o currículo atualizado e certificados de pós-graduação (“lato-sensu” e “stricto sensu”) para o e-mail [selecaoexterna@sescbahia.com.br](mailto:selecaoexterna@sescbahia.com.br), dentro do período 27/12/2016 a 06/01/2017. A falta de informações ou o não preenchimento de todos os campos do Formulário de Inscrição acarretará na desclassificação do candidato;
- Ao preencher e encaminhar o Formulário de Inscrição, o funcionário assume a responsabilidade pela veracidade dos dados informados e declara estar ciente das condições exigidas para designação ao cargo, submetendo-se às normas expressas neste Processo Seletivo.

## ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

- **1ª Etapa – Análise de currículos:** de acordo com pré-requisitos divulgados no cartaz;
- **2ª Etapa – Avaliação de conhecimentos gerais:** constando conteúdos de Língua Portuguesa, Raciocínio Lógico/Matemática e Informática. Esta etapa terá caráter eliminatório e classificatório. Valor máximo de 70 pontos;
- **3ª Etapa – Avaliação de títulos:** os candidatos que alcançarem pontuação equivalente a 50% na avaliação de conhecimentos gerais, terão os certificados de pós-graduação (“lato-sensu” e “stricto sensu”) que foram entregues na inscrição contabilizados conforme pontuação descrita abaixo. Esta etapa terá caráter classificatório. Valor máximo de 10 pontos;

QUADRO DE ATRIBUIÇÃO DE PONTOS PARA AVALIAÇÃO DE TÍTULOS	PONTUAÇÃO
Certificado de conclusão de pós-graduação “lato sensu”, em nível de especialização na área de Gestão ou equivalente, com carga horária mínima de 360h, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC.	2,5
Diploma devidamente registrado ou certificado de conclusão de curso de Pós-graduação “stricto sensu”, em nível de Mestrado na área de Gestão, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC.	3,5
Diploma devidamente registrado ou certificado de conclusão de curso de Pós-graduação “stricto sensu”, em nível de Doutorado na área de Gestão, emitido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC.	4,0
<b>TOTAL MÁXIMO DE PONTOS</b>	<b>10,0</b>

- **4ª Etapa – Dinâmica de grupo:** De caráter classificatório, analisará as competências – liderança; proatividade; foco no cliente; gestão integrada de processos e habilidades interpessoais. Valor máximo de 10 pontos;
- **5ª Etapa – Avaliação psicológica:** para cada vaga, serão convocados os 03 candidatos com melhor desempenho na pontuação total. Esta etapa não será pontuada.
- **6ª Etapa – Entrevistas:** todos os classificados para a avaliação psicológica serão convocados para esta etapa. Valor máximo de 10 pontos.